

平成29年度 北海道後期高齢者医療広域連合人事行政の運営等の状況

北海道後期高齢者医療広域連合人事行政の運営等の状況の公表に関する条例第3条の規定に基づき、以下のとおり、平成29年度における北海道後期高齢者医療広域連合人事行政の運営等の状況について公表します。

1 任免及び職員数に関する状況

本広域連合の職員は、地方自治法第252条の17の規定に基づき、北海道及び構成市町村（以下「市町村等」という。）からの派遣職員で構成されています。

(1) 職員の任免

平成29年4月1日に市町村等からの派遣職員17人を広域連合職員に採用し、平成30年3月31日に9人を任用解除しました。

職員数	採用者数	任用解除者数	平均年齢
38人	17人	9人	36.37歳

※臨時的任用職員、非常勤職員及び実務研修生を除いています。

(2) 派遣元団体ごとの職員数

(平成29年4月1日現在)

派遣元団体名	人数	派遣元団体名	人数	派遣元団体名	人数	派遣元団体名	人数
北海道	2人	小樽市	1人	三笠市	1人	倶知安町	1人
札幌市	11人	北見市	1人	千歳市	1人	増毛町	1人
旭川市	2人	江別市	1人	室蘭市	1人	礼文町	1人
函館市	2人	岩見沢市	1人	松前町	1人	安平町	1人
釧路市	1人	恵庭市	1人	奥尻町	1人	新冠町	1人
苫小牧市	1人	北広島市	1人	新十津川町	1人	更別村	1人
帯広市	1人	合 計					38人

2 人事評価の状況

本広域連合において、人事評価は行っておらず、派遣元団体が本広域連合に派遣している職員の人事評価を行うに当たり、必要に応じて連携・協力を図っています。

3 給与の状況

市町村等から派遣されている職員の給与は、一部の手当(※)を除き派遣元団体の給与条例に基づき直接支給され、相当額を本広域連合から負担金として派遣元団体へ支払っています。

※通勤手当、時間外勤務手当、休日勤務手当、管理職特別勤務手当等

職員数 (A)	給 与 費			1人当たり給与費 (D) / (A)
	給料・手当負担金 (B)	手当(広域連合支給分) (C)	計(D) (=B)+(C)	
38人	200,649千円	17,681千円	218,330千円	5,746千円

4 勤務時間その他の勤務条件の状況

(1) 勤務時間及び休日等

1週間の勤務時間	1日の勤務時間			週休日	休日
	始業時間	終業時間	休憩時間		
38時間45分	8時45分	17時30分	12時00分 ～ 13時00分	土・日曜日	・国民の祝日に関する法律に規定する休日 ・年末年始の休日(12月29日から翌年1月3日までの日)

(2) 職員の休暇

市町村等から派遣されている職員の休暇の取扱いについては、派遣元団体の関係規定を適用することとなっています。

年次有給休暇平均取得日数
17.0日

5 休業の状況

市町村等から派遣されている職員の休業の取扱いについては、派遣元団体の関係規定を適用することとなっており、職員の休業はありませんでした。

6 分限及び懲戒処分の状況

(1) 分限処分者数

休職	降任	免職	合計
0人	0人	0人	0人

(2) 懲戒処分者数

戒告	減給	停職	免職	合計
0人	0人	0人	0人	0人

7 服務の状況

(1) 職務専念義務免除の状況

平均取得日数
0.6日

(2) 職員の営利企業従事等許可の状況

許可の件数
0件

8 退職管理の状況

平成29年度に任用解除した職員で、引き続いて地方公務員法第38条の2に規定する営利企業等の地位に就いた者はいませんでした。

9 研修の状況

職員は、本広域連合が実施した「情報セキュリティ研修」及び「メンタルヘルス研修」、地方公共団体情報システム機構が実施した「eラーニングによる情報セキュリティ研修」並びに派遣元団体における研修などを受講しました。

10 福祉及び利益の保護の状況

(1) 健康管理の状況

健康管理は、本広域連合又は派遣元団体が実施することとなっており、本広域連合が実施する健康診断について、19人が受診しました。

(2) 災害補償の状況

公務（通勤）災害認定件数
0 件

1.1 公平委員会の事務の状況

公平委員会の事務については、札幌市人事委員会に委託しています。

(1) 勤務条件に関する措置の要求の状況 (2) 不利益処分に関する審査請求の状況

措置要求件数
0 件

審査請求件数
0 件